

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE" – AREA "ISTRUTTORI" DEL CCNL FUNZIONI LOCALI, RISERVATA AI SOGGETTI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 DELLA LEGGE N. 68/1999.

**IL DIRETTORE DELL'AREA
AFFARI GENERALI, PATRIMONIO E RISORSE UMANE**

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5/2024 con la quale è stato approvato il P.I.A.O. (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE) 2024/2026, aggiornato con successive deliberazioni n. 29/2024 e n. 51/2024;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 61 del 30 dicembre 2024 di approvazione del Bilancio Preventivo Economico annuale 2025, del Bilancio Preventivo economico pluriennale 2025-2027 e dei Budget di Area per il triennio 2025-2027;

VISTO il vigente Regolamento per il reclutamento del personale dell'Istituto degli Innocenti, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 29/26/2016;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche", ed in particolare l'art. 30;
- il vigente CCNL del 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto dell'Istituto degli Innocenti approvato con decreto del Presidente della Giunta Regionale della Toscana n. 152 del 18 ottobre 2016;
- il vigente Regolamento di organizzazione, adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 36 del 27/09/2006 (e mod. con delibera n. 42 del 29/11/2006) e approvato con Delibera del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 263 del 28/12/2006 ;
- il D. Lgs. 196/2003 come modificato dal D. Lgs 101/2018 ed il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;
- la Legge n. 125/91 e il D. Lgs. 198/06 e ss.mm.ii., che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- la Legge 68/1999 che ha come finalità la promozione dell'inserimento e dell'integrazione lavorativa delle persone disabili e appartenenti alle categorie equiparate, ed in particolare l'art. 18;
- la direttiva n. 1/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione contenente "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette".

In esecuzione della disposizione dirigenziale n. 7 del 09/01/2025

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, **riservata a soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art 18 comma 2 della Legge n. 68/1999**, finalizzata alla copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, nel profilo professionale di **“Istruttore amministrativo – contabile” (Area “Istruttori”)**.

ART. 1 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per poter partecipare alla Selezione è necessario essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio presso una delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, con rapporto di lavoro a tempo pieno (oppure con attuale rapporto di lavoro a tempo parziale, a condizione che si accetti la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno all'atto dell'eventuale trasferimento nei ruoli dell'Istituto) ed indeterminato, stipulato mediante assunzione per appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 18 della Legge n. 68/1999, con inquadramento nella stessa area e profilo professionale (per i soggetti appartenenti al comparto Funzioni Locali) o in area e profilo professionale contrattuale equivalente (per i soggetti appartenenti a comparti diversi) rispetto al posto da ricoprire;
- aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- assolvimento della scuola dell'obbligo;
- essere in possesso dell'idoneità alle mansioni proprie del posto da ricoprire ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni;
- non avere riportato condanne penali e non aver procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- non essere incorsi in procedure disciplinari conclusesi con sanzioni che prevedano almeno la sospensione dal servizio con privazione della retribuzione nel corso dei 2 anni precedenti la data di pubblicazione del presente Avviso;
- godimento dei diritti civili e politici.

Tutti i summenzionati requisiti dovranno essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione fissata dal presente Avviso, anche all'atto della presa in servizio.

La partecipazione alla procedura è disposta con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti sopra indicati, da effettuarsi di concerto con l'Ufficio regionale competente in materia di Legge n. 68/1999. La mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporta l'esclusione dalla procedura.

Individuato il candidato idoneo a ricoprire il posto, il Servizio Risorse Umane richiede l'autorizzazione al trasferimento in mobilità all'Ente di appartenenza, fissando un termine entro il quale lo stesso deve pervenire. Trascorso tale termine senza che venga prodotta la necessaria autorizzazione, è facoltà dell'Amministrazione decidere di procedere allo scorrimento della relativa graduatoria.

Ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. n. 198/2006 nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. n. 165/2001 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro.

ART. 2 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Ai sensi dell'art. 35-ter del D. Lgs. 165/2001, il presente avviso viene pubblicato sul Portale “InPA”, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale dell'Istituto degli Innocenti al seguente link:

<https://istitutodegliinnocenti.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/bandi-di-concorso/bandi-e-avvisi-di-selezione-per-i-quali-e-possibile-presentare-domanda-di-partecipazione.html>.

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria deve essere presentata, nelle modalità di seguito indicate, entro e non oltre il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul Portale “InPA”.

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante utilizzo del portale telematico del Dipartimento della Funzione Pubblica “InPA”- Portale Unico del Reclutamento, raggiungibile al

seguito indirizzo web <https://www.inpa.gov.it> accedendo con la propria identità digitale SPID, CIE, CNS o altra idonea modalità prevista dal Portale stesso.

La domanda di partecipazione alla selezione, dovrà essere redatta esclusivamente per via telematica, accedendo alla piattaforma “Portale del Reclutamento” sul sito Web www.inpa.gov.it, attraverso i seguenti passaggi:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
- compilazione del format di candidatura.

Non sono ammesse altre forme di produzione e invio, pertanto, non si riterranno validamente presentate, con conseguente automatica non ammissione alla selezione - senza ulteriori comunicazioni al candidato - domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi diverso strumento quale: consegna a mano o tramite corriere, raccomandata con avviso di ricevimento, fax, PEC.

Acquisita la domanda di partecipazione, il sistema procederà ad inviare in automatico all’indirizzo e-mail indicato nella domanda, un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l’indicazione dell’ID univoco attribuito alla stessa. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi della procedura. È necessario, pertanto, prendere nota e conservare il codice identificativo per tutta la durata della procedura.

La data di presentazione online della domanda di partecipazione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dalla Piattaforma Unica di Reclutamento “InPA” che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l’accesso alla procedura di candidatura e l’invio della domanda di partecipazione. Nel caso di malfunzionamento accertato, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, e la cui causa tecnica non sia imputabile al candidato, sarà prevista una proroga del termine di scadenza corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Per la modifica e variazione di eventuali informazioni erroneamente inserite o mancanti, il candidato può effettuare la riapertura della domanda dalla sezione “*Riepilogo Domanda*” selezionando il tasto “*Annulla invio domanda*” entro il termine di scadenza. Una volta effettuate le modifiche, il candidato dovrà inviare nuovamente la domanda di partecipazione, cliccando il tasto “*Invia domanda*”, presente nella Sezione “*Conferma e Invio*”.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, previa lettura delle eventuali FAQ, l’apposito form di assistenza presente sulla Piattaforma Unica di Reclutamento “InPA”.

ART. 3 – AMMISSIONE DEI CANDIDATI E VERIFICA DEI REQUISITI

Le istanze presentate nei termini di cui all’art. 2 saranno preventivamente esaminate, per la verifica sul possesso dei requisiti dichiarati per la partecipazione alla procedura, dal Servizio Risorse Umane. Il medesimo Servizio procederà, se del caso, alla verifica dell’equivalenza del profilo professionale ricercato con il profilo professionale posseduto dal candidato partecipante.

L’ammissione definitiva alla selezione avviene con Disposizione Dirigenziale del Direttore dell’Area Affari Generali, Patrimonio e Risorse Umane. L’elenco dei candidati ammessi ed esclusi dalla selezione, sarà pubblicato sul portale www.inpa.gov.it e sul sito istituzionale dell’Ente nell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente –Bandi di concorso - Bandi e avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione”, senza ulteriori comunicazioni ai candidati avendo la pubblicazione valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

ART. 4 – SELEZIONE

I candidati che hanno presentato domanda entro il termine di cui al precedente art. 2, in possesso dei requisiti richiesti, saranno ammessi alla selezione.

La valutazione dell’esperienza posseduta riferita al posto da ricoprire sarà effettuata, ad insindacabile giudizio, da apposita Commissione. La verifica è effettuata in base ai contenuti della domanda presentata che, pertanto, deve contenere la descrizione dei requisiti di esperienza necessari allo svolgimento delle attività lavorative inerenti il profilo professionale da ricoprire con la mobilità di cui al presente avviso. La Commissione si riserva la facoltà di dichiarare che nessun candidato è risultato

in possesso della professionalità consona al posto da ricoprire.

I candidati ritenuti, a giudizio della Commissione, in possesso delle caratteristiche maggiormente consone al posto da ricoprire potranno essere invitati, mediante comunicazione sul portale InPA e sul sito di Amministrazione Trasparente dell'Ente, a sostenere un colloquio.

Nell'ambito del colloquio la Commissione verificherà le capacità, le competenze e l'esperienza posseduta, nonché gli aspetti motivazionali, sulla cui base verranno individuati i candidati più idonei.

La presente procedura è intesa ad individuare esclusivamente la candidatura del soggetto con le professionalità maggiormente coerenti con il posto da ricoprire e pertanto non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria. Qualora non si concretizzasse il trasferimento per il candidato individuato quale in possesso della professionalità maggiormente coerente con il posto da ricoprire, ovvero si rendessero disponibili ulteriori posti da ricoprire, di Area e profilo professionale pari a quelle oggetto dell'avviso, la Commissione potrà, laddove siano pervenute più candidature in possesso dei requisiti previsti, in sede di successiva convocazione, individuare ulteriori candidati.

L'assenza dei candidati convocati per il colloquio costituisce rinuncia alla domanda di mobilità.

Il presente avviso non vincola comunque e in alcun modo l'Amministrazione che, a suo insindacabile giudizio, potrà anche decidere di non procedere alla mobilità agli esiti della valutazione della Commissione.

ART. 5 - COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Le comunicazioni relative a tutte le fasi di svolgimento della presente procedura, successive all'iscrizione, saranno fornite ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Istituto degli Innocenti nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione "Bandi di Concorso - bandi e avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione" e sul Portale del Reclutamento www.inpa.gov.it

Tali pubblicazioni costituiscono l'unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto, non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali e tali pubblicazioni sostituiscono a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.

Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione dei siti indicati. L'Amministrazione declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione.

Nell'ambito di tutta la procedura il candidato verrà individuato con il codice ID univoco attribuito alla domanda di partecipazione dal portale unico del reclutamento.

Art. 6 – CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA

L'Amministrazione concorda con l'Ente di appartenenza del candidato individuato idoneo la decorrenza della mobilità entro un termine compatibile con le esigenze organizzative dell'Istituto degli Innocenti. Qualora l'accordo non sia definito entro 60 giorni dalla richiesta dell'Istituto degli Innocenti, quest'ultimo si riserva la facoltà di individuare un altro soggetto risultato idoneo agli esiti delle valutazioni della Commissione.

Per la costituzione del rapporto di lavoro, l'ufficio competente procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione. Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate, emerga la non sussistenza di taluno dei requisiti previsti per l'accesso si provvederà all'esclusione del candidato individuato dalla Commissione e ad una nuova valutazione, da parte della Commissione stessa, dei candidati rimasti aventi i requisiti.

Si ribadisce che, nel caso di inquadramento di personale proveniente da altri comparti di contrattazione, saranno applicate le tabelle di equiparazione di cui al D.P.C.M. 26 giugno 2015 "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale".

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse o di non dar corso in tutto o in parte alle mobilità, dandone comunicazione agli interessati nelle modalità previste dal presente avviso, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente, o nel caso nessuno dei candidati sia ritenuto in possesso di caratteristiche professionali coerenti con il profilo ricercato.

ART. 7 INFORMAZIONI E NORME DI RINVIO

Ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 6 e 8 della Legge 07.08.1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è la dott.ssa Benedetta Brandi
PEC: istitutodegliinnocenti@pec.it - mail personale@istitutodegliinnocenti.it

Per quanto non previsto nel presente bando si rimanda al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, al D.P.R. 82/2023 e ss.mm.ii. e alle ulteriori normative legislative e regolamentari applicabili all'ambito di riferimento.

Il presente Avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta l'accettazione di tutto quanto ivi riportato.

La tutela giurisdizionale si attua davanti al Tribunale Amministrativo Regionale.

ART. 8 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2 quinquies dell'art. 30 del D. Lgs. n.165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione.

ART. 9– ACCESSO AGLI ATTI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.

ART. 10 – TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura concorsuale o comunque acquisiti a tal fine dall'Istituto degli Innocenti in qualità di titolare del trattamento, è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura concorsuale e delle successive attività inerenti il procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

**Il Direttore dell'Area Affari Generali, Patrimonio, Risorse Umane
dott.ssa Monica Eschini**
